

Nume sondajului (ID): Anexa 2 pentru funcționarii publici din cadrul autorității/instituției publice 2025 (916421)

I. DATE PRIVIND AUTORITATEA/ INSTITUȚIA PUBLICĂ ȘI CONSILIERUL DE ETICĂ

Date de contact:

a) Numele și prenumele consilierului de etică

HĂRĂGUȘ DIANA CRISTINA

b) Compartimentul

RESURSE UMANE

c) E-mail

diana.haragus@cjhunedoara.ro

d) Telefon

0740212032

2. Categoria din care face parte autoritatea/ instituția publică:

c) administrația publică locală;

3. Județul (*distinct pentru municipiul București):

HUNEDOARA

23j. Instituții publice din județul HUNEDOARA și coduri fiscale asociate:3

CONSILIUL JUDEȚEAN HUNEDOARA cod fiscal 4374474 (administrație publică locală)

Tabelul nr. II. CAPACITATEA DE SESIZARE

21. Nr. funcționari publici încadrați în autoritatea/ instituția publică:

117

22. **Nr. sesizări soluționate în anul pentru care se realizează raportarea de către comisia de disciplină, respectiv:**

- | | |
|---|---|
| a) Nr. sesizări înregistrate la comisia de disciplină anterior anului pentru care se realizează raportarea (și care au fost soluționate în anul pentru care se realizează raportarea) | 0 |
| b) Nr. sesizări înregistrate la comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea (și care au fost soluționate în anul pentru care se realizează raportarea) | 2 |

23. **Nr. funcționari publici pentru care au fost soluționate sesizările înregistrate la comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea, pentru funcționarii publici:**

- | | |
|--|---|
| a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz | 0 |
| b) de execuție | 2 |

24. **Nr. funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către:**

- | | |
|---|---|
| a) Conducătorul autorității/instituției publice | 0 |
| b) Conducătorul compartimentului în care este încadrat funcționarul public | 1 |
| c) Alți funcționari publici sau alte categorii de personal din autoritatea/instituția publică | 1 |
| d) Cetățeni și ceilalți beneficiari ai serviciului public | 0 |
| e) Avertizorul în interesul public | 0 |

25. Obiectul sesizărilor:

- a) întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor;
- b) neglijență repetată în rezolvarea lucrărilor;
- c) nerespectarea programului de lucru;
- d) intervențiile sau stăruințele pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal;
- e) nerespectarea secretului profesional sau a confidențialității lucrărilor cu acest caracter;
- f) manifestări care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care funcționarul public își desfășoară activitatea;
- g) desfășurarea în timpul programului de lucru a unor activități cu caracter politic;
- h) refuzul nemotivat de a îndeplini atribuțiile de serviciu;
- i) refuzul nemotivat de a se supune controlului de medicina muncii și expertizelor medicale ca urmare a recomandărilor formulate de medicul de medicina muncii, conform prevederilor legale;
- k) încălcarea prevederilor referitoare la incompatibilități dacă funcționarul public nu acționează pentru încetarea acestora

într-un termen de
15 zile
calendaristice de la
data intervenirii
cazului de
incompatibilitate;
l) încălcarea
prevederilor
referitoare la
conflicte de
interese;
m) niciuna din cele
de mai sus;
Altele

încălcarea prevederilor referitoare la îndatoriri

26. Normele juridice încălcate:

Atenție! Întrebarea de referință vizează (în principal) 4 categorii de răspunsuri (pct. a,b,c,d). Pentru fiecare categorie BIFATĂ se va deschide automat (după această întrebare) câte un set de principii/ îndatoriri/ norme de conduită/ alte fapte sesizate - după caz.

Altfel, dacă ați bifat numai opțiunea "Niciuna din cele de mai sus" (pct. e), se trece direct la întrebarea nr. 27.

- a) Principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici:
- b) Îndatoririle corespunzătoare funcției publice:
- c) Normele de conduită a funcționarilor publici:
- d) Alte norme juridice încălcate
- e) Niciuna din cele de mai sus



26b. Ce îndatoriri
corespunzătoare funcției
publice nu au fost respectate?

- a) Profesionalismul și imparțialitatea (art. 431);
- b) Îndeplinirea atribuțiilor (art. 437);
- c) Limitele delegării de atribuții (art. 438);
- d) Păstrarea secretului de stat, secretului de serviciu și confidențialitatea (art. 439);
- e) Subordonarea ierarhică (art. 442);
- f) Respectarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților (art. 445);
- g) Obligația respectării regimului cu privire la sănătate și securitate în muncă (art. 450).



27. Evidențierea cazurilor în care funcționarilor publici li s-a cerut să acționeze sub presiunea factorului politic:

Fiecare caz va fi evidențiat distinct, într-una din casele corespunzătoare. Dacă Nu este cazul - lăsați necompletat și treceți la următoarea întrebare.

Tabelul nr. III.
MODALITATEA DE
FINALIZARE A
PROCEDURILOR
ADMINISTRATIV-
DISCIPLINARE

Tabelul nr. III.1. DURATĂ ȘI MOD DE FINALIZARE

28. Nr. de sesizări la comisia de disciplină corespunzător duratei cercetării administrative:	a) 0-6 luni b) mai mare de 6 luni (termen legal depășit)	2 0
29. Nr. funcționari publici în cazul cărora s-a clasat sesizarea:		2
30. Nr. sesizări ale comisiei de disciplină transmise la Agenția Națională de Integritate:		0
31. Nr. cazuri în care au fost sesizate organele de urmărire penală, pentru funcționarii publici:	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; b) de execuție;	0 0
32. Nr. muștrări scrise, <u>propuse</u> de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici:	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; b) de execuție;	0 0
33. Nr. diminuări salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni, <u>propuse</u> de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici:	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; b) de execuție;	0 0

34. Nr. diminuări salariale cu 10 -15% pe o perioadă de până la un an de zile, <u>propuse</u> de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici:	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
	b) de execuție;	0

35. Nr. suspendări ale dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani, <u>propuse</u> de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici:	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
	b) de execuție;	0

36. Nr. retrogradări într-o funcție publică de nivel inferior pe o perioadă de până la un an, <u>propuse</u> de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici:	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
	b) de execuție;	0

37. Nr. destituirii din funcția publică, <u>propuse</u> de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici:	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
	b) de execuție;	0

Tabelul nr. III.2. NR. ȘI TIP DE SANCTIUNI DISCIPLINARE APLICATE

38. Motivele aplicării unei sancțiuni disciplinare diferite față de cele propușe de către comisia de disciplină/ motivele neaplicării sancțiunilor propușe de către comisia de disciplină:

Pentru fiecare sancțiune (aplicată - dar diferită față de cele propuse/ neaplicată), se notează (text) motivele aferente, în caseta corespunzătoare (alocare distinctă). Dacă Nu este cazul, lăsați necompletat și treceți la întrebarea următoare.

39. Nr. muștrări scrise aplicate, pentru funcționarii publici:

a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
b) de execuție;	0

40. Nr. diminuări salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni, aplicate, pentru funcționarii publici:

a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
b) de execuție;	0

41. Nr. diminuări salariale cu 10-15% pe o perioadă de până la un an de zile aplicate, pentru funcționarii publici:

a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
b) de execuție;	0

42. Nr. suspendări ale dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani aplicate, pentru funcționarii publici:

a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
b) de execuție;	0

43. Nr. retrogradări într-o funcție publică de nivel inferior pe o perioadă de până la un an <u>aplicate</u> , pentru funcționarii publici:	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; b) de execuție;	0 0
---	--	--------

44. Nr. destituiri din funcția publică, <u>aplicate</u> de către persoana care are competența legală de aplicare, pentru funcționarii publici:	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; b) de execuție;	0 0
--	--	--------

45. Nr. destituiri din funcția publică în situația de incompatibilitate, pentru funcționarilor publici:	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; b) de execuție;	0 0
---	--	--------

46. Nr. muștrări scrise aplicate direct de către conducătorul autorității/ instituției publice, pentru funcționarilor publici:	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; b) de execuție;	0 0
--	--	--------

47. Nr. funcționari publici în cazul cărora <u>nu au fost aplicate</u> sancțiunile disciplinare propuse de către comisia de disciplină, pentru funcționarilor publici:	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; b) de execuție;	0 0
--	--	--------

Tabelul nr. III.3. ORGANELE DE URMĂRILE PENALĂ ȘI INSTANȚELE DE JUDECATĂ

48. Nr. cazuri în care s-a dispus condamnarea penală prin hotărâre judecătorească definitivă:	0
---	---

49. Fapte sesizate ca infracțiuni și încadrarea juridică a infracțiunii pentru care s-a dispus condamnarea penală:

Fapta sesizată ca infracțiune - SQ001

Încadrarea juridică aferentă - SQ002

50. Alte decizii:

Precizare: cuprinde măsurile dispuse de instanțele de judecată, altele decât măsurile dispuse de instanțele de judecată prevăzute în rubrica nr. 51.

51. Nr. de sancțiuni disciplinare care au fost aplicate funcționarilor publici și care au fost contestate în instanță de judecată, pentru funcționarii publici:

a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; 0
b) de execuție; 0

52. Nr. de hotărâri pronunțate de instanță de judecată, prin care:

a) s-a menținut sancțiunea disciplinară inițială 0
b) prin care instanța de judecată a dispus aplicarea altei sancțiuni disciplinare decât cea inițială 0
c) instanța de judecată a anulat sancțiunea disciplinară dispusă inițial 0