

HOTĂRÂREA NR.204/2018
privind sancționarea disciplinară a doamnei Liliana Țolaș, manager al Muzeului
Civilizației Dacice și Romane

CONSILIUL JUDEȚEAN HUNEDOARA;

Având în vedere proiectul de hotărâre nr.199/2018 inițiat de Președintele Consiliului Județean Hunedoara, domnul Mircea Flaviu Bobora, raportul de specialitate nr.12623/2018 al Serviciului salarizare, resurse umane, gestiunea funcției publice din cadrul aparatului de specialitate al consiliului județean, avizul Comisiei pentru activități științifice, învățământ, culte, cultură, sport, tineret, probleme de sănătate, protecție socială, ale familiei și copilului, precum și de legătură cu ONG-urile cuprins în Raportul nr.13093/2018, precum și avizul Comisiei pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, problemele minorităților, respectarea drepturilor omului și a libertăților cetățenești cuprins în Raportul nr.13095/2018;

Ținând cont de:

- Contractul de management nr.17883/2017 al managerului Muzeului Civilizației Dacice și Romane;
- Regulamentul de organizare și funcționare a Muzeului Civilizației Dacice și Romane aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr.79/2017;
- Codul de conduită a personalului Muzeului Civilizației Dacice și Romane, aprobat prin Decizia nr.13/2013 a managerului instituției;
- Ordonanța de urgență nr.189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare;
- Sesizarea Președintelui Consiliului Județean Hunedoara înregistrată la Consiliul Județean Hunedoara sub nr.12433/20.08.2018;

În baza dispozițiilor art.247, art.248 alin.1 lit.a, art.251 alin.1 și 252 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art.3 lit.c din Legea nr.477/2004 privind Codul de conduită al personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;

În temeiul prevederilor art.91 alin.2 lit.e și art.97 din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se aplică sancțiunea disciplinară „avertisment scris” doamnei Liliana Țolaș, manager al Muzeului Civilizației Dacice și Romane.

Art.2 Prin prezenta doamna Liliana Țolaș se avertizează în scris: să își îndeplinească cu profesionalism atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate ca în viitor să nu mai aducă prejudicii de imagine Consiliului Județean Hunedoara.

Art.3 Motivul de fapt al sancționării este următorul:

(1) Muzeul Civilizației Dacice și Romane din Deva a avut inițiativa de a crea și amplasa în spațiul public hunedorean o serie de materiale de promovare a evenimentului istoric, în acest sens achiziționând mash-uri de diferite dimensiuni care au fost montate pe clădiri reprezentative ale județului. Achiziția acestor materiale și a serviciilor aferente de montare s-a realizat în SEAP și s-a concretizat prin încheierea unui contract cu SC INDESIGN SRL.

(2) În baza contractului amintit, în seara zilei de vineri, 06.07.2018, a fost montat un mash cu dimensiunile de 5,5x5,5m pe clădirea supermarketului Auchan din Deva, iar textul imprimat a conținut o greșeală de tipărire nesesizată nici de firma care a produs mash-ul, nici de firma care l-a montat și nici de către reprezentanții muzeului care aveau obligația de a verifica cele inscripționate și de a recepționa produsele achiziționate.

(3) Textul imprimat pe mash conținea o greșeală a anului înfăptuirii Marii Unirii, adică în loc de 1918 a fost inscripționat anul 1818, rezultând astfel o eroare materială: "Celebrăm Marea Unire 1818-2018", ce a condus la denaturarea realității istorice și la dezinformarea cetățenilor.

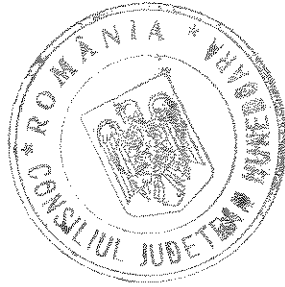
Art.4 Dispozițiile legale încălcate de doamna Liliana Țolaș sunt cele prevăzute la art.3 lit.c din Legea nr.477/2004 privind Codul de conduită al personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, respectiv încălcarea principiului profesionalismului, conform căruia personalul contractual are obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate, precum și încălcarea art.5 alin.2 lit.a din Contractul de management – asigurarea conducerii și buneii administrări a activității instituției pe care o reprezintă.

Art.5 Temeiul de drept al sancțiunii îl constituie art.248 alin.1 lit.a și art.251 alin.1 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art.6 Prezenta poate fi contestată de doamna Liliana Țolaș la instanțele judecătorești competente în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării, precum și în termenul și condițiile Legii nr.554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.7 Prezenta va fi dusă la îndeplinire de către Serviciul salarizare, resurse umane și gestiunea funcției publice și va fi comunicată personal doamnei Tolaș Liliana, cu semnătură de primire, ori, în caz de refuz al primirii, prin scrisoare recomandată, la domiciliul sau reședința comunicată de aceasta, precum și celor interesați, prin grija Serviciului administrație publică locală, relații publice, A.T.O.P., din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara.

PREȘEDINTE,
Mircea Flaviu Bobora



CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETAR AL JUDEȚULUI,
Mariana Daniela Bîrsoan

Deva, la 31 august 2018