

**PROIECT DE HOTĂRÂRE**  
**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din familia ocupațională "Administrație"**  
**din cadrul Serviciului Public Județean Salvamont**

**Consiliul Județean Hunedoara;**

Având în vedere expunerea de motive nr.10060/2019 la proiectul de hotărâre inițiat de președintele Consiliului Județean Hunedoara, domnul Mircea Flaviu Bobora;

Ținând cont de procesul-verbal nr.16/2019 încheiat cu ocazia consultării reprezentanților salariaților din cadrul Serviciului Public Județean Salvamont;

Analizând adresa nr. 17/ 23.01.2019 a directorului Serviciului Public Județean Salvamont;

În conformitate cu prevederile art.3 alin.1 și alin.4, art.5, art.10 alin.1 - 4, art.11 alin.1, alin.2, alin.3 și alin.4, art.19 alin.2 și ale art.38 alin.3 lit.e și alin.7 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art.91 alin.1 lit.f și ale art.97 alin.1 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

**H O T Ă R Ă Ș T E :**

**Art.1** Începând cu data de 01.01.2019 se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile din familia ocupațională "Administrație" din cadrul Serviciului Public Județean Salvamont, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta.

**Art.2** Începând cu data de 01.01.2019, Hotărârea nr.165/2017 și Hotărârea nr.39/2018 ale Consiliului Județean Hunedoara se abrogă.

**Art.3** Salariul lunar individual pentru directorul Serviciului Public Județean Salvamont se stabilește de către președintele Consiliului Județean Hunedoara prin dispoziție individuală.

**Art.4** Stabilirea salariilor lunare individuale pentru personalul din cadrul Serviciului Public Județean Salvamont potrivit prevederilor art.1, se realizează de către directorul serviciului, prin decizii individuale.

**Art.5 (1)** Prezenta va fi dusă la îndeplinire de către Serviciul resurse umane, salarizare și gestiunea funcției publice din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara și de către Serviciul Public Județean Salvamont și va fi comunicată celor interesați prin grija Serviciului administrație publică locală, relații publice, ATOP din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara.

(2) Prezenta poate fi contestată în termenul și condițiile Legii contenciosului administrativ nr.554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

**PREȘEDINTE,**  
**Mircea Flaviu BOBORA**

**AVIZAT :**  
**SECRETAR AL JUDEȚULUI,**  
**Daniel DAN**



Deva, la \_\_\_\_\_/2019

## EXPUNERE DE MOTIVE

Conform dispozițiilor art.38 alin.3 lit.e din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.01.2018, salariile lunare ale personalului prevăzut la art.11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol, respectiv, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, astfel încât nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorarea prevăzută la art.16 alin.2 din lege, iar salariile lunare se stabilesc de ordonatorul de credite cu respectarea art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, referitor la limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor, indemnizațiilor și a altor drepturi cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Prin adresa nr.17/2019, directorul serviciului solicită aprobarea salariilor de bază conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.01.2019.

Întrucât în cadrul Serviciului Public Județean Salvamont nu există organizație sindicală reprezentativă, propunerea privind stabilirea salariilor de bază a fost elaborată cu consultarea reprezentanților salariaților, conform procesului-verbal nr.16/2017.

Începând cu data de 01.01.2019, salariile de bază pentru funcțiile de execuție la gradația 0 și pentru funcțiile de conducere, gradul I și gradul II, s-au calculat prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa la Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr. 39/2018 cu suma de 2000 lei, datorită efortului bugetar mare care ar avea un impact semnificativ asupra bugetului institutiei dacă coeficienții mai sus menționați ar fi aplicați la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în sumă de 2080 lei lunar.

Directorul serviciului precizează că funcțiile din anexa la proiectul de hotărâre au fost stabilite în conformitate cu art.11 alin.2 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, acestea fiind prevăzute în Anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ menționat mai sus.

Conducătorul serviciului menționează că salariile de bază propuse se încadrează în cheltuielile de personal din bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2019.

Având în vedere cele precizate, în conformitate prevederile art.5, art.10 alin.1- 4, art.11 alin.1, alin.2 și alin.4, art.19 alin.2 și ale art.38 alin.3 lit.e și alin.7 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, propun stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din familia ocupațională "Administrație" din cadrul Serviciului Public Județean Salvamont conform Anexei, care face parte integrantă din proiectul de hotărâre.

În acest sens, a fost inițiat proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din familia ocupațională "Administrație" din cadrul Serviciului Public Județean Salvamont pe care îl supun spre dezbateră și aprobarea consiliului județean.

**PREȘEDINTE,**  
**Mircea Flaviu BOBORA**

**RAPORT DE SPECIALITATE**

Prin Hotărârile nr.165/2017 și nr.39/2018 ale Consiliului Județean Hunedoara s-au stabilit salariile de bază și coeficienții pe baza cărora au fost calculate acestea, începând cu data de 01.07.2017, respectiv cu data de 01.01.2018, pentru personalul din cadrul Serviciului Public Județean Salvamont.

Prin adresa nr.17/2019, directorul serviciului solicită aprobarea salariilor de bază pentru personalul contractual, începând cu data 01.01.2019, conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit prevederilor art.38 alin.3 lit.e din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.01.2018, salariile lunare ale personalului prevăzut la art.11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol, respectiv, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, astfel încât nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorarea prevăzută la art.16 alin.2 din lege, iar salariile lunare se stabilesc de ordonatorul de credite cu respectarea art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, referitor la limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor, indemnizațiilor și a altor drepturi cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Conform dispozițiilor art.5 din actul normativ menționat, în sectorul bugetar, raportul dintre cel mai mic salariu de bază și cel mai mare salariu de bază, soldă de funcție / salariu de funcție, indemnizație de încadrare, indemnizație lunară este de 1 la 12.

Potrivit art. 13 alin.1 din actul normativ menționat anterior, indemnizația lunară a vicepreședintelui Consiliului Județean Hunedoara se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa nr.IX, în speță coeficientul 8, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 2080 lei, rezultând cuantumul indemnizației lunare de 16640 lei, exclusiv majorarea prevăzută la art.16 alin.2 din legea – cadru.

Începând cu data de 01.01.2018, prin Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr. 39/2018 s-a aprobat stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din familia ocupațională "Administrație" din cadrul Serviciului Public Județean Salvamont, prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată de 1900 lei, conform Hotărârii Guvernului României nr. 846/2017. Începând cu data de 01.01.2019, conform Hotărârii Guvernului României nr. 937/2018 a fost stabilit salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, la suma de 2080 lei. Având în vedere cele menționate, este necesară emiterea unei alte hotărâri a consiliului

județean, în vederea stabilirii salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul Serviciului Public Județean Salvamont .

În cazul în care coeficienții prevăzuți în anexa la Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr. 39/2018 ar fi aplicați la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în sumă de 2080 lei lunar, ar rezulta un impact semnificativ asupra bugetului Serviciului Public Județean Salvamont. Întrucât în cadrul Serviciului Public Județean Salvamont nu există organizație sindicală reprezentativă, propunerea conducătorului serviciului privind stabilirea salariilor de bază a fost elaborată cu consultarea reprezentanților salariaților. Conform procesului-verbal nr.16/2019, părțile au căzut de acord ca începând cu data de 1 ianuarie 2019, stabilirea salariilor de bază să se efectueze prin înmulțirea coeficienților respectivi cu suma de 2000 lei.

Prin urmare, începând cu data de 01.01.2019, salariile de bază pentru funcțiile de execuție la gradația 0 și pentru funcțiile de conducere, gradul I și gradul II, s-au calculat prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa Hotărârii Consiliului Județean Hunedoara nr. 39/2018 cu suma de 2000 lei.

Salariile de bază propuse spre aprobare sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte, fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională corespunzându-i 5 gradații, aferente tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții.

Pentru funcțiile de execuție salariile de bază au fost calculate pornind de la gradația 0 pentru care s-a stabilit salariul corespunzător și ținând cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, după cum urmează:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani – s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Salariile de bază au fost calculate prin rotunjirea din leu în leu în favoarea salariatului, astfel cum este dispus în art.38 alin.7 din legea-cadru sus amintită.


Conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Directorul serviciului precizează că funcțiile din anexa la proiectul de hotărâre au fost stabilite în conformitate cu art.5, art.11 alin.2 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, acestea fiind prevăzute în Anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ, menționat mai sus.

Conducătorul serviciului menționează că salariile de bază propuse se încadrează în cheltuielile de personal din bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2019.

Față de cele prezentate, în baza prevederilor art.91 alin.1 lit.f și ale art.97 alin.1 din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, considerăm necesară supunerea spre dezbatere și adoptare a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din familia ocupațională "Administrație" din cadrul Serviciului Public Județean Salvamont.

Direcția administrație publică locală  
Director executiv-Prodan-Dubeștean Adina



Serviciul resurse umane, salarizare  
și gestiunea funcției publice  
Șef serviciu-Dănilă Simona Cecilia



Întocmit,  
Inspector Furca Monica



Salarii de bază pentru funcțiile din familia ocupațională "Administrație" din cadrul Serviciului Public Județean Salvamont  
Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcții contractuale de conducere	Nivelul studiilor	Coefficientul la gradul I	Salariul de bază la gradul I - lei -	Coefficientul la gradul II	Salariul de bază la gradul II - lei -
1	Director	S	4,5	9000	5,19	10380
2	Contabil șef	S	3,6	7200	4,14	8280
3	Șef serviciu	S	3,6	7200	4,14	8280

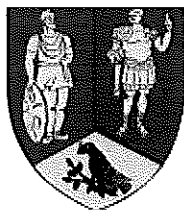
Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcții contractuale de execuție	Gradul/treapta profesională	Nivelul studiilor	Coeffcientul la gradul 0	Salariul de bază la: - lei -					
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate	IA	S	2,9	5800	6235	6547	6875	7047	7224
2	Consilier juridic	IA	S	2,9	5800	6235	6547	6875	7047	7224
3	Salvator montan	I	M	2,27	4540	4881	5126	5383	5518	5656
4	Salvator montan	II	M	2,06	4120	4429	4651	4884	5007	5133
5	Salvator montan	III	M;G	1,79	3580	3849	4042	4245	4352	4461

Președinte,  
Mircea Flaviu BOBORA

Secretar al județului,  
Daniel DAN

CONSILIUL JUDEȚEAN HUNEDOARA  
SERVICIUL PUBLIC JUDEȚEAN SALVAMONT



Piața Unirii, nr. 6, Deva, jud. Hunedoara  
Telefon: 0354 407 456, 0354 407 457  
Fax: 0354 407 456  
Cod postal: 330152



Cod fiscal 158 02142

e-mail: salvamonthd@yahoo.com

Nr. 17 / 23.01.2019

Către,

*d. no dănică*  
*23.01.2019*

CONSILIUL JUDEȚEAN HUNEDOARA

CONSILIUL JUDEȚEAN  
HUNEDOARA  
Nr. *1042* Registratura Generală  
anul *2019* luna *01* ziua *23*

Serviciul resurse umane, salarizare și gestiunea funcției publice

Serviciul Public Județean Salvamont cu sediul în Deva, Piața Unirii, Nr.6, jud. Hunedoara, cod fiscal 330152, tel/fax.0354407456 ,e-mail: [salvamonthd@yahoo.ro](mailto:salvamonthd@yahoo.ro), reprezentată prin Director – Bodean Viorel Ovidiu, având în vedere PROCESUL-VERBAL nr. 16 din 23.01.2019 încheiat cu ocazia consultării și negocierii colective a salariilor personalului contractual din cadrul Serviciului Public Județean Salvamont în conformitate cu prevederile art.11 și art. 38 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată și raportându-ne la prevederile ART. 1 din Hotărârea nr. 937 din 7 decembrie 2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin prezenta vă solicităm următoarele:

- Inițierea unui proiect de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Hunedoara nr.39/2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public Județean Salvamont astfel :
  - Începând cu data de 1 ianuarie 2019 calcularea salariilor de bază se va realiza prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin Anexa la Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr.39/2018 cu suma de 2000 lei, menționăm că salariile de bază propuse se încadrează în cheltuielile de personal din bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2019;
  - Salariile de bază propuse spre aprobare sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte, fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională corespunzându-i 5 gradații, aferente tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții.
  - Pentru funcțiile de execuție salariile de bază au fost calculate pornind de la gradația 0 pentru care s-a stabilit salariul corespunzător și ținând cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, după cum urmează:
    - gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani – s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
    - gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
    - gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Salariile de bază au fost calculate prin rotunjirea din leu în leu în favoarea salariatului, astfel cum este dispus în art.38 alin.7 din legea-cadru sus amintită.

Conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Conform art.23 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se acorda sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de munca personalului contractual din cadrul Serviciului Public Județean Salvamont în procent de 15% pentru salvatorii montani și de 10 % pentru personalul tesa.

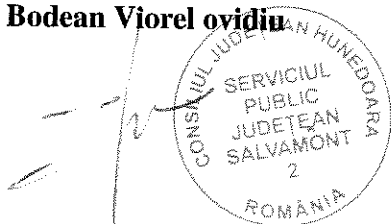
• Stabilirea salariilor lunare individuale pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public Județean Salvamont, se realizează de către Serviciul Public Județean Salvamont, prin decizii individuale emise de către Director.

Anexăm prezentei PV de consultare și negociere nr. 16 din 23.01.2019.

Cu stimă,

Director,

Bodean Viorel ovidiu





**CONSILIUL JUDEȚEAN HUNEDOARA  
SERVICIUL PUBLIC JUDEȚEAN SALVAMONT**

**Salarii de bază pentru funcțiile din familia ocupațională "Administrație" din cadrul Serviciului Public Județean Salvamont**

**Funcții contractuale de conducere**

Nr. crt.	Funcții contractuale de conducere	Nivelul studiilor	Coefficientul la gradul I	Salariul de bază la gradul I - lei -	Coefficientul la gradul II	Salariul de bază la gradul II - lei -
1	Director	S	4,5	9000	5,19	10380
2	Contabil șef	S	3,6	7200	4,14	8280
3	Șef serviciu	S	3,6	7200	4,14	8280

**Funcții contractuale de execuție**

Nr. crt.	Funcții contractuale de execuție	Gradul/treapta profesională	Nivelul studiilor	Coeffcientul la gradul 0	Salariul de bază la:					
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate	IA	S	2,9	5800	6235	6547	6875	7047	7224
2	Consilier juridic	IA	S	2,9	5800	6235	6547	6875	7047	7224
3	Salvator montan	I	M	2,27	4540	4881	5126	5383	5518	5656
4	Salvator montan	II	M	2,06	4120	4429	4651	4884	5007	5133
5	Salvator montan	III	M;G	1,79	3580	3849	4042	4245	4352	4461

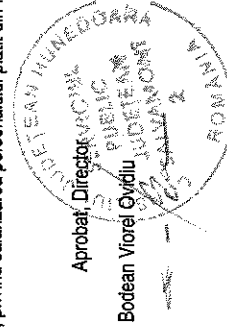
**Nota :** se acorda sporul de control financiar preventiv in procent de 10% si sporul pentru conditii periculoase sau vatamatoare de munca personalului contractual din cadrul Serviciului Public Județean Salvamont in procent de 15 % pentru salvatorii montani si de 10% pentru personalul tesa conform Legii 153/2017, art. 23, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, functionarii publici si personalul contractual.

Intocmit, Șef Serviciu

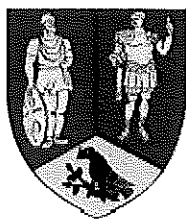
Oprisoni Dorel Cosmin

Contabil Șef

Colceriu Eugenia



**SERVICIUL PUBLIC JUDEȚEAN SALVAMONT**



Piața Unirii nr.6, Deva, jud. Hunedoara

Telefon: 0354 407 456, 0354 407 457

Fax: 0354 407 456

Cod postal: 330152



Cod fiscal 158 02142

e-mail: salvamonthd@yahoo.com

**PROCES-VERBAL**

**Încheiat astăzi, 23.01.2019 sub nr. 16 cu ocazia consultării colective a salariilor personalului contractual din cadrul Serviciului Public Județean Salvamont pentru armonizarea prevederilor următoarelor acte normative:**

- art.11 și art.38 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- HG nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

Au participat:

Din partea Serviciului Public Județean Salvamont:

- Colceriu Eugenia – **Contabil Șef**;
- Bodean Viorel Ovidiu – **Director**

Reprezentanții salariaților Serviciului Public Județean Salvamont:

- Oprisoni Dorel Cosmin și Coteanu Marinel;

Angajatorul pune la dispoziția reprezentanților salariaților Serviciului Public Județean Salvamont, următoarele:

- bugetul de venituri și cheltuieli al Serviciului Public Județean Salvamont pe anul 2018 – Titlul Cheltuieli de personal;

**Părțile au discutat următoarele puncte de pe ordinea de zi:**

- Reprezentanților salariaților Serviciului Public Județean Salvamont li s-a adus la cunoștință sumele din bugetul de venituri și cheltuieli al Serviciului Public Județean Salvamont pe anul 2018 – Titlul Cheltuieli de personal

- Pe de altă parte conform dispozițiilor art.38 alin.(3) lit.e) din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu data 01.01.2018 salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol. În aceste condiții salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public Județean Salvamont s-a stabilit prin Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr.165/2017, respectiv Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr. 39/2018 în conformitate cu prevederile art.11 alin.1 alin.2 și alin.4 din Legea nr.153/2017;

La stabilirea nivelului de salarizare a personalului contractual din cadrul Serviciului Public Județean Salvamont stabilit prin Hotărârile Consiliului Județean Hunedoara nr.165/2017 și nr. 39/2018 s-au avut în vedere atât stabilirea coeficienților pentru funcțiile de execuție la gradația 0 și cât și pentru funcțiile de conducere, gradul I și gradul II, prin raportarea salariilor de bază corespunzătoare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată de 1450 lei în vigoare pentru anul 2017, respectiv salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată de 1900 lei pentru anul 2018;

Luând în considerare de asemenea prevederile art. 1 și art. 3 din Hotărârea nr. 937 din 7 decembrie 2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

”(1) Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 12,43 lei/oră.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), începând cu data de 1 ianuarie 2019, pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a include sporuri și alte adaosuri, se majorează de la 2.080 lei la 2.350 lei lunar, pentru un program normal de lucru de 167,333 ore în medie pe lună, reprezentând 14,044 lei/oră.”

”La data prevăzută la art. 1, Hotărârea Guvernului nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 950 din 29 noiembrie 2017, se abrogă.”,

s-ar impune, pe cale de consecință, ca salariile stabilite prin aplicarea coeficienților aprobați prin Hotărârea nr.39/2018 a Consiliului Județean Hunedoara pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public Județean Salvamont, se fie actualizate/modificate în mod corespunzător prin raportarea la HG nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2019 .

Astfel, în urma discuțiilor și analizelor efectuate, raportându-ne de asemenea și la textele actelor normative menționate anterior, părțile au stabilit și convenit următoarele:

- **Începând cu data de 1 ianuarie 2019 calcularea salariilor de bază se va realiza prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin Anexa la Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr.39/2018 cu suma de 2000 lei;**

- **Salariile de bază propuse spre aprobare sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte, fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională corespunzându-i 5 gradații, aferente tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții.**

- **Pentru funcțiile de execuție salariile de bază au fost calculate pornind de la gradația 0 pentru care s-a stabilit salariul corespunzător și ținând cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, după cum urmează:**

a) **gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani – s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;**

b) **gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;**

c) **gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;**

d) **gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;**

e) **gradația 5 - peste 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.**

- **Salariile de bază au fost calculate prin rotunjirea din leu în leu în favoarea salariatului, astfel cum este dispus în art.38 alin.7 din legea-cadru sus amintită.**

- **Conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%**

- **Conform art.23 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se acorda sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de munca personalului contractual din cadrul Serviciului Public Județean Salvamont în procent de 15% pentru salvatorii montani și de 10 % pentru personalul tesa.**

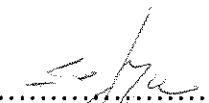
- **Stabilirea salariilor lunare individuale pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public Județean Salvamont, se realizează de către Serviciului Public Județean Salvamont, prin decizii individuale emise de către Director.**

Epuizându-se ordinea de zi, **ședința se declara închisă.**

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces-verbal.

Serviciului Public Județean Salvamont

Bodean Viorel Ovidiu – Director

.....  


Colceriu Eugenia – Contabil Șef

.....  


Reprezentanții salariaților

Oprisoni Dorel Cosmin .....

Coteneanu Marinela .....

