

HOTĂRÂREA NR.70 din 22 aprilie 2021

privind aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale și a modelului fișelor de evaluare pentru personalul de conducere și execuție din cadrul spitalelor publice aflate în subordinea Consiliului Județean Hunedoara

CONSILIUL JUDEȚEAN HUNEDOARA;

Având în vedere proiectul de hotărâre nr.74/2021 inițiat de președintele Consiliului Județean Hunedoara, domnul Nistor Laurențiu, referatul de aprobare nr.6257/2021, raportul de specialitate nr.6258/2021 al Compartimentului managementul unităților de asistență medicală din cadrul aparatului de specialitate al consiliului județean, avizul nr.194/2021 al Comisiei pentru activități științifice, educație, culte, cultură, sport, tineret, sănătate, protecție socială și avizul nr.195/2021 al Comisiei juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor omului și a libertăților cetățenești;

Ținând cont de adresa nr.9628/09.04.2021 a Spitalului Județean de Urgență Deva, adresa nr.2951/12.04.2021 a Sanatoriului de Pneumoftiziologie Geoagiu și adresa nr.3023/12.04.2021 a Sanatoriului de Pneumoftiziologie Brad, înregistrate la Consiliul Județean Hunedoara cu nr.6132/09.04.2021, nr.6222/12.04.2021 și nr.6223/12.04.2021;

În temeiul prevederilor art.11 din Ordinul Ministrului Sănătății nr.974/2020 privind stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și a fișei de evaluare a personalului de execuție și de conducere;

În temeiul dispozițiilor art.173 alin.1 lit.d, alin.5 lit.c, art.182 alin.1 și art.196 alin.1 lit.a din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 – Se aprobă criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din cadrul spitalelor publice aflate în subordinea Consiliului Județean Hunedoara, conform anexei nr.1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 – Se aprobă modelul fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul cu funcții de execuție din cadrul spitalelor publice aflate în subordinea Consiliului Județean Hunedoara, conform anexei nr.2, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

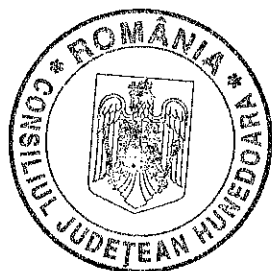
Art.3 – Se aprobă modelul fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul cu funcții de conducere din cadrul spitalelor publice aflate în subordinea Consiliului Județean Hunedoara, conform anexei nr.3, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.4 – Cu data prezentei, Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr.158/2011 privind aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale personalului contractual din cadrul spitalelor publice de interes județean se abrogă.

Art.5 – (1). Prezenta va fi dusă la îndeplinire de Spitalul Județean de Urgență Deva, Sanatoriul de Pneumoftiziologie Geoagiu și Sanatoriul de Pneumoftiziologie Brad și va fi comunicată Instituției Prefectului - Județul Hunedoara, Spitalului Județean de Urgență Deva, Sanatoriului de Pneumoftiziologie Geoagiu, Sanatoriului de Pneumoftiziologie Brad și Compartimentului managementul unităților de asistență medicală din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara prin grija Serviciului administrație publică locală și relații publice din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara.

(2) Prezenta poate fi contestată în termenul și condițiile Legii nr.554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE,
Laurențiu Nistor



CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
Daniel Dan

ANEXA NR. 1
LA HOTĂRÂREA CONSILIULUI JUDEȚEAN NR. 70 / 2021

PREȘEDINTE,
Nistor Laurentiu

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
Dan Daniel



Întocmit,
Toncean-Blaga Tudor-Bogdan

CRITERII
de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual

I. Pentru funcțiile de execuție:

1. Cunoștințe și experiență profesională;
2. Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului;
3. Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate;
4. Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină;
5. Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normativele de consum;
6. Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate;
7. Condiții de muncă.

II. Pentru funcțiile de conducere se vor utiliza suplimentar și următoarele criterii de evaluare:

1. Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul structurii în ansamblul unității;
2. Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu acestea;
3. Capacitatea de organizare și de coordonare a activității structurii;
4. Capacitatea de a crea în structura condusă un climat stimulant, neconflictual și de bună colaborare cu alte structuri

A

ANEXA NR. 2
LA HOTĂRĂREA CONSILIULUI JUDEȚEAN NR. 70 / 2021

PREȘEDINTE,
Nistor Laurențiu



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
Dan Daniel

Întocmit,
Toncean-Blaga Tudor-Bogdan

FIȘA DE EVALUARE
a performanțelor profesionale individuale pentru personalul cu funcții de execuție

Numele Prenumele
 Funcția
 Numele și prenumele evaluatorului
 Funcția
 Perioada evaluată

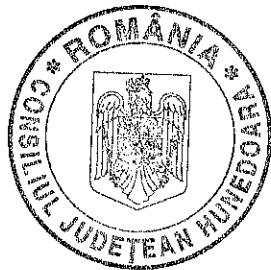
Nr. Crt.	Denumirea criteriului de evaluare	Nota
0	1	2
1.	Cunoștințe și experiență profesională	
2.	Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului	
3.	Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate	
4.	Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină	
5.	Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normative de consum	
6.	Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate	
7.	Condiții de muncă	
	Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare	
	Nota finală a evaluării = nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare de la pct. 1	
	Calificativul acordat:.....	
1.	Numele și prenumele evaluatorului	
	Funcția	
	Semnătura evaluatorului	
	Data	
2.	Am luat cunoștință de aprecierea activității profesionale desfășurate.	
	Numele și prenumele persoanei evaluate	
	Funcția	
	Semnătura persoanei evaluate	
	Data	
3.	Contestația persoanei evaluate:	
	Motivația	
	Semnătura persoanei evaluate	
	Data	

Ac

0	1	2
4.	Modificarea aprecierii (DA, NU):	
	- Numele și prenumele persoanei care a modificat aprecierea:	
	- Funcția acesteia:	
	- Modificarea adusă aprecierii	
	
	- Semnătura	
	- Data	
5.	Am luat cunoștință de modificarea evaluării	
	- Numele și prenumele:	
	- Funcția acesteia:	
	- Semnătura	
	- Data	

ANEXA NR. 3
LA HOTĂRÂREA CONSILIULUI JUDEȚEAN NR. 70 / 2021

PREȘEDINȚE,
Nișor Laurențiu



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
Dan Daniel

Întocmit,
Toncean-Blaga Tudor-Bogdan

FIȘA DE EVALUARE
a performanțelor profesionale individuale pentru personalul cu funcții de conducere

Numele Prenumele
 Funcția
 Numele și prenumele evaluatorului
 Funcția
 Perioada evaluată

Nr. crt.	Denumirea criteriului de evaluare	Nota
0	1	2
1.	Cunoștințe și experiență profesională	
2.	Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului	
3.	Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate	
4.	Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină	
5.	Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normative de consum	
6.	Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate	
7.	Condiții de muncă	
.....		
I.	Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare	

Nr. crt.	Criteriile de evaluare suplimentare pentru personalul cu funcții de conducere	Nota
0	1	2
	Motivația	
1.	Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul structurii în ansamblul unității	
2.	Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu acestea	
3.	Capacitatea de organizare și de coordonare a activității structurii	
4.	Capacitatea de a crea în structura condusă un climat stimulat, neconflictual și de bună colaborare cu alte structuri	
.....		
II.	Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare suplimentare pentru personalul cu funcții de conducere	
.....		
	Nota finală a evaluării = (nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare de la pct. I + nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare de la pct. II)/2	
	Calificativul acordat:	
.....		
1.	Numele și prenumele evaluatorului	
	Funcția	
	Semnătura evaluatorului	

	Data.....	
.....		
2.	Am luat cunoștință de aprecierea activității profesionale desfășurate.	
	Numele și prenumele persoanei evaluate	
	Funcția	
	Semnătura persoanei evaluate	
	Data	
.....		
3.	Contestația persoanei evaluate:	
	Semnătura persoanei evaluate	
	Data	
.....		
4.	Modificarea aprecierii (DA, NU):	
	- Numele și prenumele persoanei care a modificat aprecierea:	
	- Funcția acestuia:	
	- Modificarea adusă aprecierii	
	- Semnătura	
	- Data	
.....		
5.	Am luat cunoștință de modificarea evaluării.	
	- Numele și prenumele;	
	- Funcția acestuia:	
	- Semnătura	
	- Data	